

Муниципальный этап краевого конкурса  
**«Детский сад Алтая – 2025»**

Номинация: **«Детский сад – лучшая  
мастерская педагогических кадров»**

Тема: **«Управление кадровым потенциалом в  
дошкольной организации»**

МБДОУ «Детский сад №76»  
г. Барнаул 2025



## Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 76» (МБДОУ «Детский сад №76»)



**Актуальность.** В современных условиях главной целью разработки эффективной кадровой политики является наилучшее сочетание потребностей предприятия в персонале, учёт личного участия каждого из сотрудников в развитии детского сада.

Крайне важно понимать, что кадровая политика – это не просто прием и увольнение сотрудников, а в первую очередь, планирование, организация и координация деятельности персонала, мотивация и контроль за их эффективностью, и самое главное – создание условий для профессионального роста и развития кадров, то есть эффективная реализация всех управленческих функций.

## Проект «Управление кадровым потенциалом в дошкольной организации»

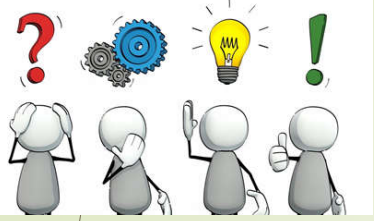


**Цель:** выявить организационно-методические условия, способствующие повышению эффективности управления развитием кадрового потенциала дошкольной образовательной организации.



**Объект:** процесс управления кадровым потенциалом в дошкольной образовательной организации.

**Предмет:** организационно-методическими условиями повышения эффективности управления развитием кадрового потенциала в дошкольной образовательной организации.



## Проект «Управление кадровым потенциалом в дошкольной организации»

**Гипотеза:** процесс управления кадровым потенциалом дошкольной образовательной организации будет проходить успешно при соблюдении следующих организационно-методических условий:

- обоснована и внедрена модель управления кадровым потенциалом, учитывающая все условия функционирования образовательной организации;
- разработана и реализована программа развития кадрового потенциала, основанная на компетентностном подходе к управлению;
- организована методическая поддержка педагогов, направленная на развитие профессиональных компетенций и профессионально значимых личностных качеств.



## **Проект «Управление кадровым потенциалом в дошкольной организации»**

### **Задачи проекта:**

1. Провести теоретический анализ психолого-педагогической, научно-методической литературы по проблеме управления кадровым потенциалом в дошкольной образовательной организации.
2. Рассмотреть основные подходы к управлению кадровым потенциалом и выявить особенности управления кадровым потенциалом в дошкольной образовательной организации.
3. Изучить кадровый состав дошкольной образовательной организации и разработать критерии определения уровня профессиональной деятельности педагогов.
4. Провести опытно-экспериментальную проверку основных положений гипотезы, разработать и реализовать программу управления кадровым потенциалом дошкольной образовательной организации.

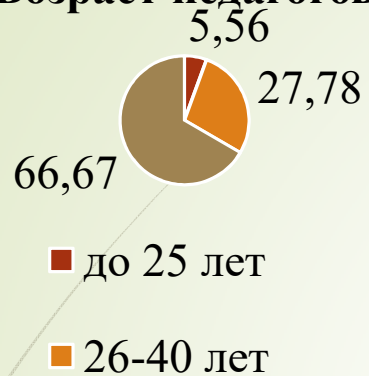
## Проект «Управление кадровым потенциалом в дошкольной организации»



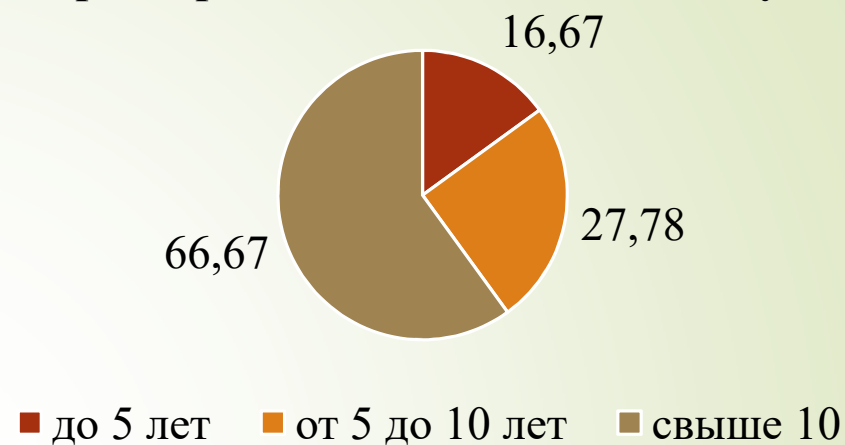
### Задачи констатирующего этапа проекта:

1. Изучить кадровый состав дошкольной образовательной организации и провести анализ основных направлений кадровой политики.
2. Подобрать и модифицировать диагностические методики, направленные на изучение и кадрового потенциала дошкольной образовательной организации.
3. Выявить сложности и трудности, возникающие у педагогов, на основе анализа результатов диагностик и заполнения листов самооценки.

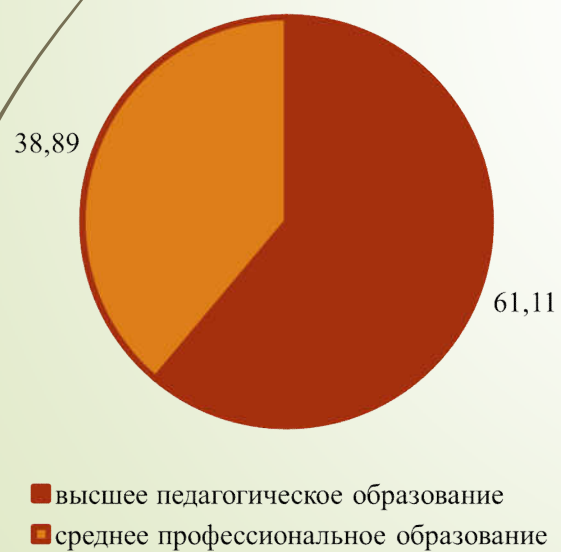
### Возраст педагогов



### Характеристика педагогов по стажу



### Характеристика педагогов по уровню образования



### Уровень квалификации педагогических кадров

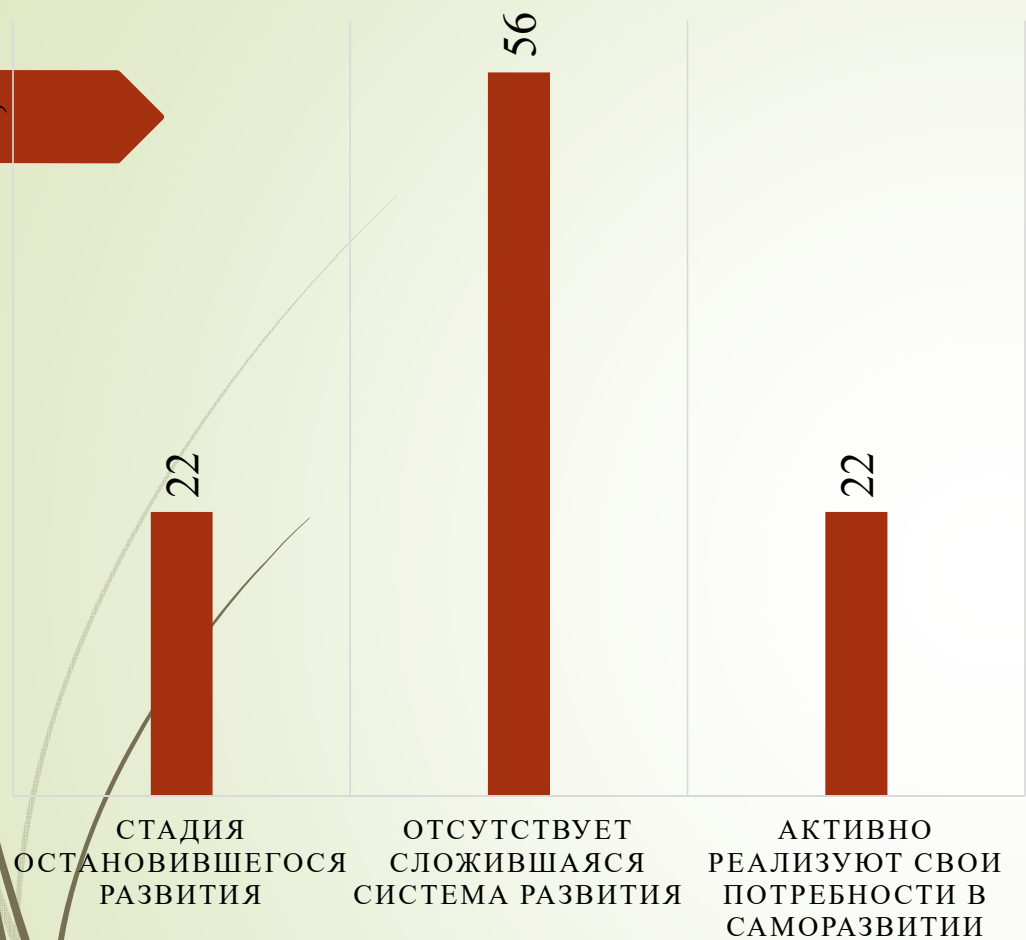


Таблица 1. Восприимчивость педагогов к новшествам

Педагог	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Балл	9	11	8	7	16	9	10	15	9	12	10	11	9	8	7	14	9	10
Общий балл	183																	

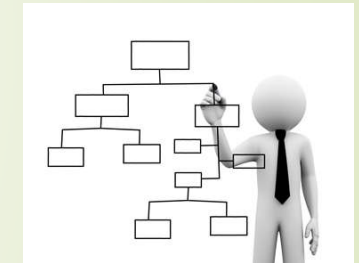
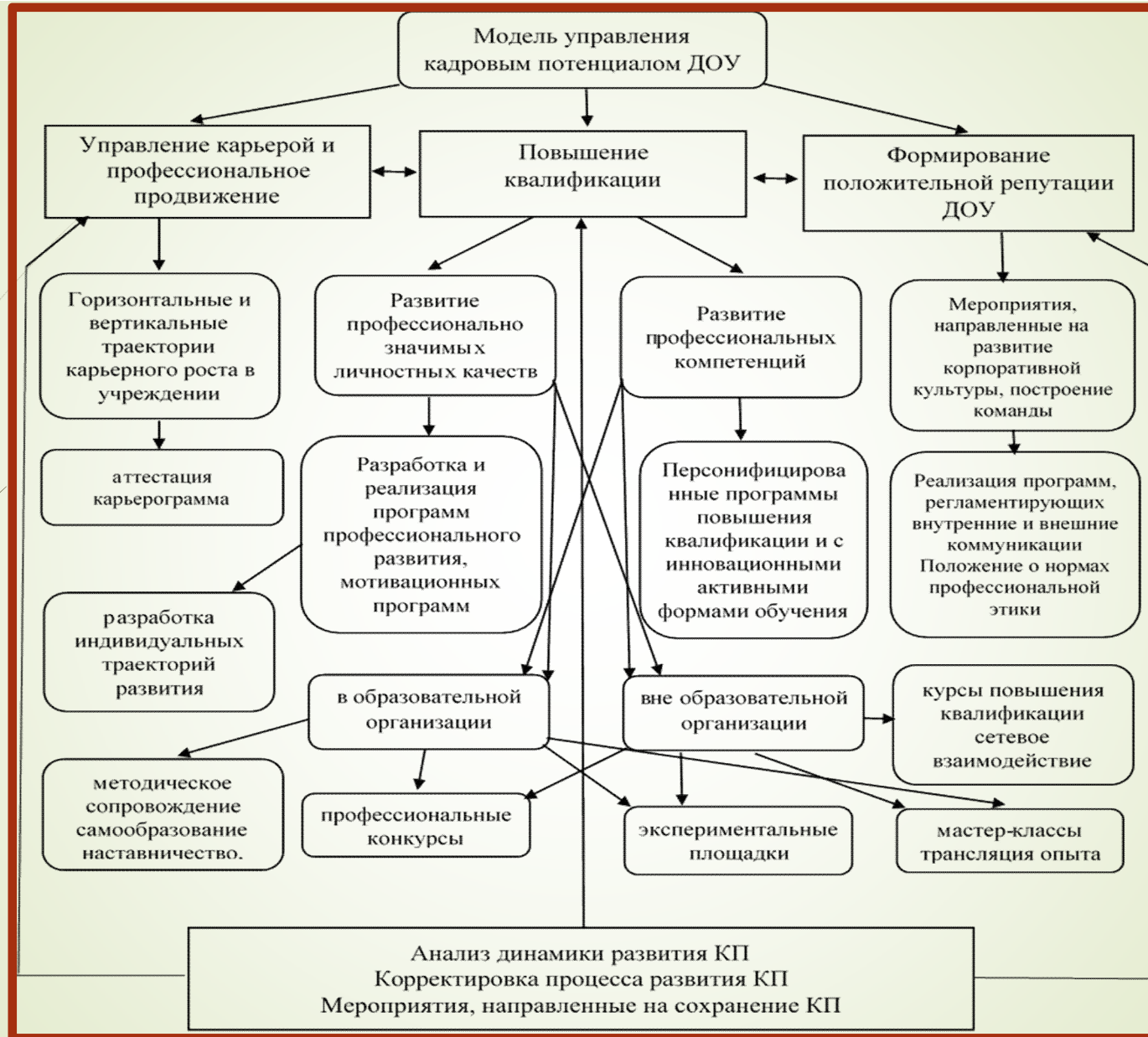
Максимально возможное число баллов – 324, число набранных баллов в процессе диагностики – 183. Следовательно,  
 $K$  (уровень восприимчивости) =  $K_{\text{факт}}/K_{\text{макс}} = 183/324 = 0,56$

КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ, %



**Уровень реализации потребностей педагогов в развитии**





# «Программа совершенствования кадрового потенциала дошкольной образовательной организации»

**Цель программы:** повысить качества образовательной деятельности через развитие кадрового потенциала ДОО, создать условия для обеспечения профессионального развития педагогов и формирования творчески работающего коллектива педагогов-единомышленников.

**Сроки реализации программы:** 2023-2025 гг.

**Участники программы:** педагоги МБДОУ «Детский сад №76»

**Материально-техническое:** интерактивные доски, мультимедийные проекторы, ноутбуки, телевизор, музыкальный центр, принтер, фотоаппарат, DVD.

**Методическое обеспечение:** медиатека, видеотека, необходимый дидактический материал, библиотека учебно- методической литературы.

**Информационное обеспечение:** сеть интернет, регулярно обновляющийся банк нормативно-правовой документации ДОО.

## Этапы реализации программы:

**1. Аналитико-диагностический** – проведение анализа деятельности образовательной организации и диагностик, в результате которых выясняется, по каким направлениям воспитатель хотел бы усовершенствовать свои знания, в чем заключаются трудности в профессиональной деятельности

**2. Организационный** – выявление перспективных направлений развития ДОУ и проектирование его нового качественного представления в условиях перехода на основе требований ФГОС ДО. Реализация перспективного плана по совершенствованию профессиональной компетентности педагогов.

## Этапы реализации программы:

**3. Практический** – в процессе практической деятельности происходит совершенствование теоретических знаний и практических навыков; разнообразные формы позволяют передавать опыт, знакомиться с новыми технологиями воспитания, образования и развития дошкольников.

**4. Итоговый** – мониторинг результатов реализации программы.





**Сравнительные результаты уровня профессиональной деятельности педагогов на контрольном и констатирующем этапах.**

## Наши значимые достижения (педагоги):

- Повышение квалификации на базе ФГБОУ ВО «АлтГПУ» по дополнительной профессиональной программе «Современные психолого-педагогические практики и технологии в условиях реализации федеральной образовательной программы дошкольного образования»
- Педагоги ДО успешно прошли обучение по программе магистратуры Институт психологии и педагогики АлтГПУ, направленность (профиль) Управление дошкольным и дополнительным образованием, Управление воспитательной работой в образовательной организации.
- Участники обучающих мероприятий в рамках проекта «Семья – планета детства» в рамках федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование». Проводили участники реализации проекта доцент, кандидат педагогических наук Шайдурова Н.В, доцент, кандидат педагогических наук Сазонова Н. П, старший преподаватель института психологии и педагогики, кафедры дошкольного и дополнительного образования Казюк Н. В.
- В рамках выставки-презентации учреждений и организаций Центрального района мастер-класс по созданию тряпичной куклы.



## Наши значимые достижения (педагоги):

- Победители городского конкурса педагогических работников ДОО «Лучшая мультимедийная презентация опыта работы по сотрудничеству с семьей в дошкольной образовательной организации», посвященного проведению года Семьи»
- Дипломы лауреатов I и II степени за участие в выставке-конкурсе декоративно-прикладного творчества «Солнцеворот 2024»
- Победители и участники городского открытого фестиваля-конкурса декоративно-прикладного и изобразительного творчества для педагогических работников образовательных организаций «Горизонты мастерства».
- Участники очного тура открытого городского конкурса авторских дидактических пособий «Калейдоскоп идей», работы «Математическая мельница», «Гусеница».
- Победители открытого городского конкурса-фестиваля педагогических идей «Методический марафон» 2024.



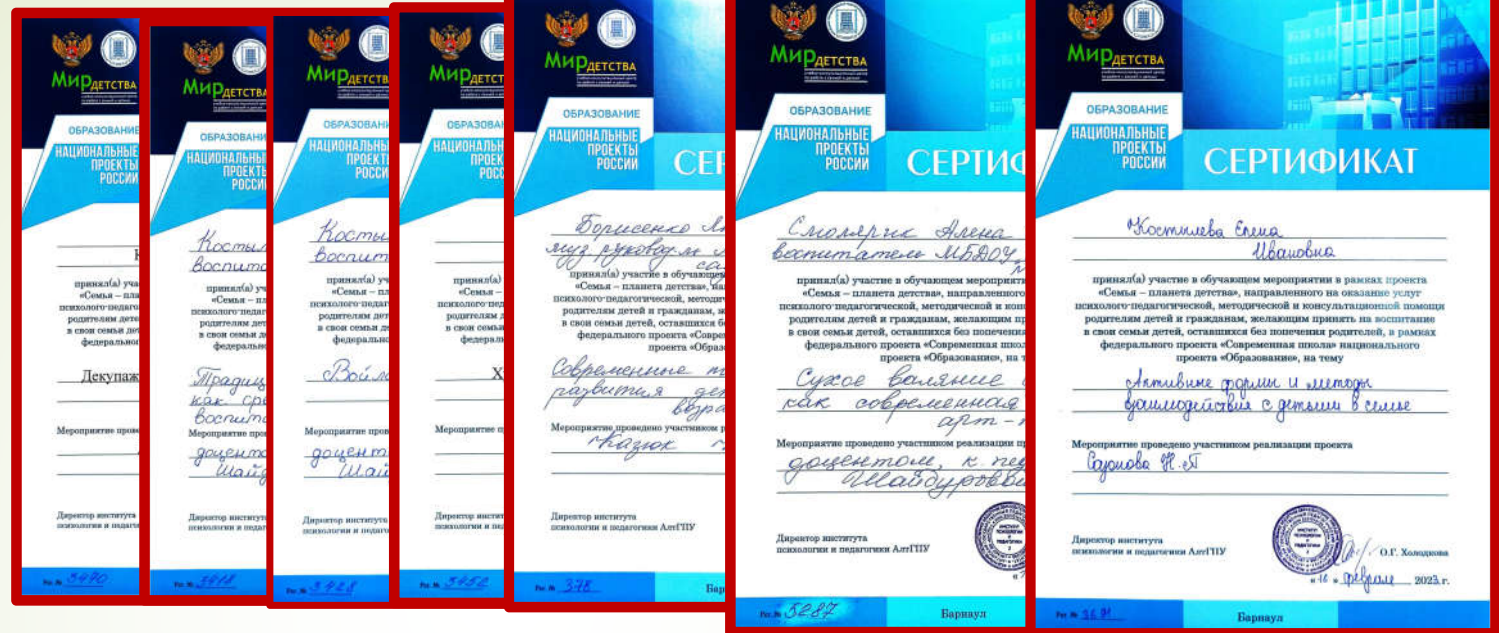
## Значимые достижения воспитанников:

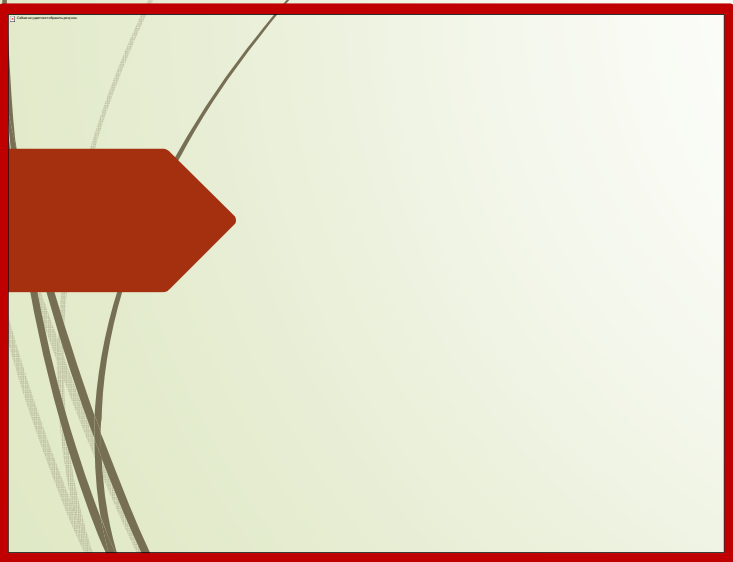
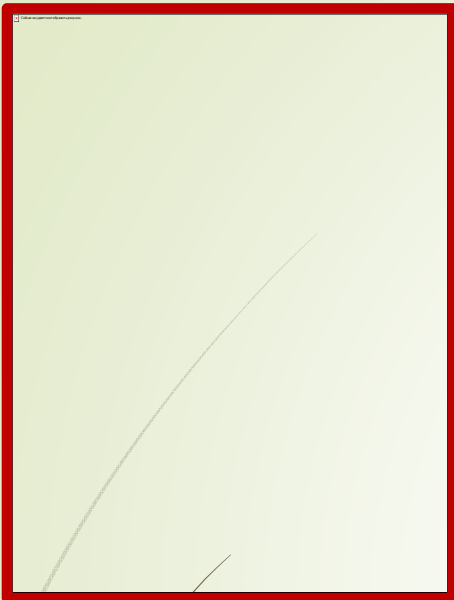
- Лауреат городского фестиваля национальных культур «Детский сад – территория национальной дружбы», Григорян Давид, номинация «Творческий проект «Семейный альбом»
- Победитель 2 место в городском конкурсе «Юный мастер» ресторанный сервис, Бубнова Ольга
- Диплом лауреата II степени за участие в выставке-конкурсе декоративно-прикладного творчества «Солнцеворот 2024», Матюша Александра. Диплом участника городского фестиваля-конкурса народного творчества «Золотые ворота», Яшкина Анна.
- И многие другие.













Комитет  
по образованию  
города Барнаула



Комитет по образованию г. Барнаула  
Профессиональное сообщество педагогов дошкольного образования  
г. Барнаула

## ДИПЛОМ 1 СТЕПЕНИ

вручается

Костылевой Елене Ивановне, Смолярик Алене Юрьевне  
МБДОУ "ДЕТСКИЙ САД №76"

за участие в городском конкурсе педагогических работников ДОО  
«Лучшая мультимедийная презентация опыта работы по  
сотрудничеству с семьей в дошкольной образовательной  
организации», посвященного проведению года Семьи»

Директор МБУ ДО ГППЦ "Потенциал"

Маслова Ирина Владимировна

Председатель  
профессионального сообщества педагогов дошкольного  
образования г. Барнаула

Калмыкова Татьяна Васильевна







# ДИПЛОМ

*участника*

открытого городского конкурса  
авторских дидактических пособий  
«Калейдоскоп идей-2024»

НАГРАЖДАЕТСЯ

**Костылева Елена Ивановна,  
воспитатель**

МБДОУ «Детский сад №76»

Номинация «Познавательное развитие»  
Пособие «Математическая мельница»

Администрация  
МБУ ДО ГППЦ «Потенциал»  
Приказ №01-07/427 от 30.10.2024



# ДИПЛОМ

*участника*

открытого городского конкурса  
авторских дидактических пособий  
«Калейдоскоп идей-2024»

НАГРАЖДАЕТСЯ

**Сизикова Валерия Алексеевна,  
воспитатель**

МБДОУ «Детский сад №76»

Номинация «Социально-коммуникативное  
развитие»  
Пособие «Гусеница»

Администрация  
МБУ ДО ГППЦ «Потенциал»  
Приказ №01-07/427 от 30.10.2024




 Комитет по образованию города Барнаула  
 Муниципальное бюджетное учреждение  
 дополнительного образования  
 «Барнаульский городской детско-юношеский центр»

Открытый городской конкурс - фестиваль педагогических идей  
 «Методический марафон - 2024»

# Диплом

**III степени**  
 в номинации  
 «Новое поколение выбирает»

награждается  
**Казанцева Ольга Викторовна**  
 МБДОУ «Детский сад № 76»

Председатель Комитета  
 по образованию  
 города Барнаула


 А.Т. Муль

Протокол № 2  
 30.10.2024




 Комитет по образованию города Барнаула  
 Муниципальное бюджетное учреждение  
 дополнительного образования  
 «Барнаульский городской детско-юношеский центр»

Открытый городской конкурс - фестиваль педагогических идей  
 «Методический марафон - 2024»

# Диплом

**III степени**  
 в номинации  
 «Искусство воспитания личности»

награждаются  
**Костылева Елена Ивановна,**  
**Смолярик Алена Юрьевна**  
 МБДОУ «Детский сад № 76»

Председатель Комитета  
 по образованию  
 города Барнаула


 А.Т. Муль

Протокол № 2  
 30.10.2024



Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
Городской психолого-педагогический центр  
«Потенциал»

# ДИПЛОМ ЛАУРЕАТА


фестиваля национальных культур  
«ДЕТСКИЙ САД – ТЕРРИТОРИЯ  
НАЦИОНАЛЬНОЙ ДРУЖБЫ»

награждается

**ГРИГОРЯН ДАВИД**  
МБДОУ «Детский сад №76»  
номинация  
«Семейный альбом»  
номер «Фамильное дерево»

руководитель:  
Костылева Елена Ивановна, воспитатель

Администрация  
МБУ ДО ГППЦ «Потенциал»  
Приказ №01-07/ от 01.11.2024







Муниципальный этап краевого конкурса  
**«Детский сад Алтая – 2025»**

Номинация: **«Детский сад – лучшая мастерская педагогических кадров»**

Тема: **«Управление кадровым потенциалом в дошкольной организации»**

МБДОУ «Детский сад №76»  
г. Барнаул 2025